

学校法人上智学院 専任職員採用説明資料



世界を良くするのは、人の叡智だ。
ともに、未来をつくらないか。

私たちの仕事は未来をつくることだ。

質の高い教育環境の実現のため、
数十年先の学院のあるべき姿のため、
持続可能な社会への知の還元のため、
人、組織、社会の未来を考え
日々、正解のない課題に挑み続けている。

私たちの仕事に国境なんて関係ない。
時には世界を相手にすることもある。

一筋縄ではいかない仕事だけれども、
叡智の意味を知る私たちならできると信じている。

Sophia—Bringing the World Together

ともに、未来をつくらないか。

0

はじめに

04

03

2

CONTENTS

1. 上智学院の概要

- 1_1 沿革
- 1_2 設置校
- 1_3 将来構想
- 1_4 組織概要

2. 専任職員の役割

- 2_1 事務組織の概要と役割
- 2_2 大学業界の構造、市場・マーケット
- 2_3 人材育成の方針

3. 募集要項

- 3_1 採用条件・勤務条件・待遇等
- 3_2 採用試験日数等



1

上智学院の概要

建学の理念

叡智が世界をつなぐ
Sophia- Bringing the World Together

教育精神

他者のために、他者とともに生きる
For Others, With Others



1. 上智学院の概要

上智学院の沿革

16世紀から始まった私たちの歴史

1549年 聖フランシスコ・ザビエル来日

私たちの歴史は、1549年に聖フランシスコ・ザビエルが来日したことに始まります。ザビエルは知的好奇心にあふれる日本人の資質を高く評価し、日本の首都に大学を設立することをイエズス会に要請しました。

1908年 3人のイエズス会神父

「ミヤコに大学を」というザビエルの志は、彼が創立したイエズス会の神父たちに受け継がれることとなりました。それぞれに国籍も異なる3人は、日本の言葉と文化への理解を深めながら、大学設立に向けて尽力しました。

1913年 上智大学誕生

100年を超える歴史を歩んできた上智大学は、国や言語、学問の境界線を越え、キリスト教ヒューマニズムに基づく教育を展開してきました。上智大学はこれからも、SDGsの達成への貢献、そして今日の世界が直面するさまざまなグローバル課題の解決を目指していきます。

2016年 新たな学校法人上智学院

学校法人上智学院、学校法人栄光学園、学校法人六甲学院、学校法人広島学院、学校法人泰星学園との法人合併 — 新たな「学校法人上智学院」が誕生しました。

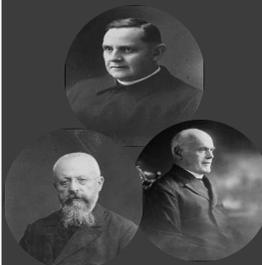
1549



聖フランシスコ・ザビエル来日

日本のミヤコに大学を

1908



3人のイエズス会神父の来日

国や文化の違いを越えて叡智を結集

1913



初代学長
ヘルマン・ホフマン

上智大学が誕生

2016



5つの学校法人が合併

新たな学校法人
上智学院

1. 上智学院の概要

上智学院と設置校

イエズス会学校としてカトリック学校の伝統を堅持

建学の理念・教育精神に基づき、2つの大学と4つの中学高等学校を統括するのが上智学院です。

4つの中学高等学校は上智大学の附属学校とはせず、各校の教育方針と地域性を尊重し、それぞれの経営も独自性を保っています。

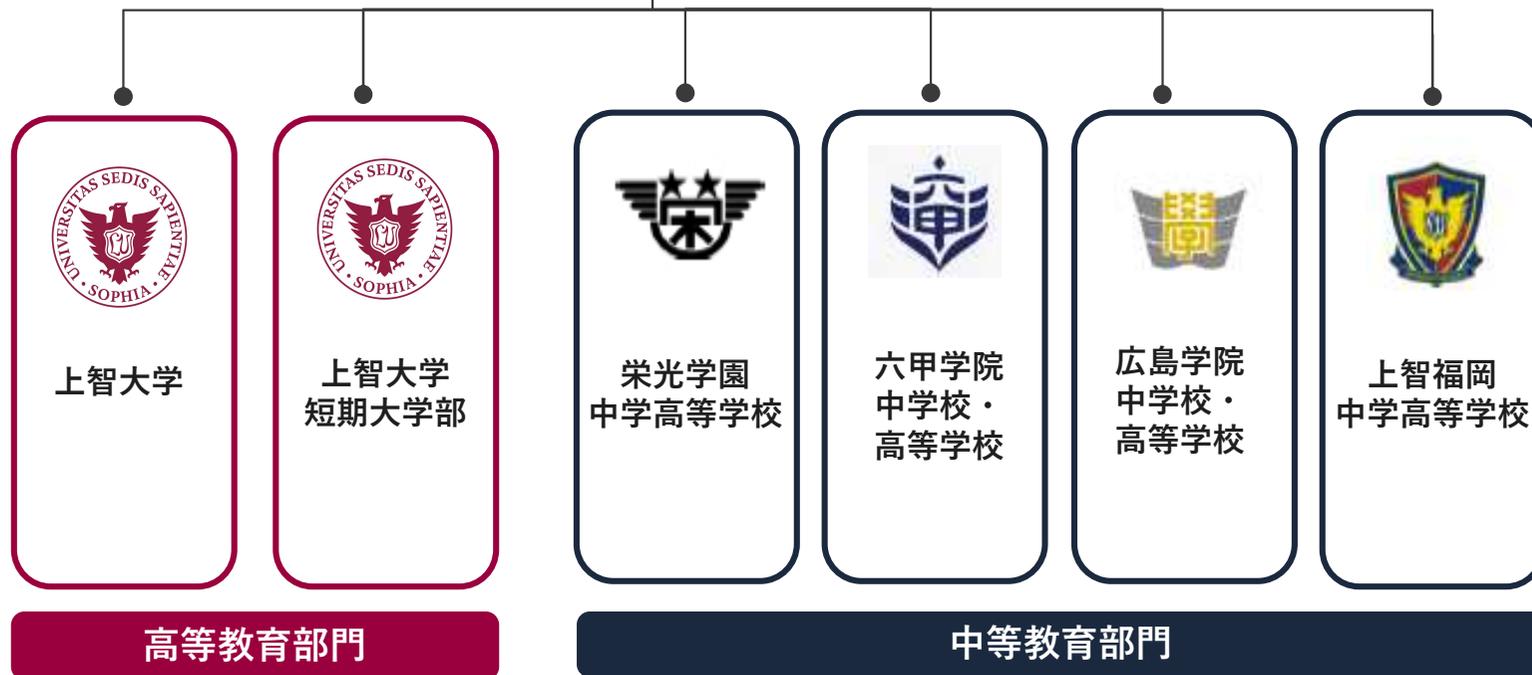
その一方で、全校が共有するイエズス会教育のさらなる深化を目指しながら、幅広い教育ネットワークの構築、そして次世代の担い手の養成を実現するべく、6つの教育機関が協働しています。



上智学院

SOPHIA SCHOOL CORPORATION

事務組織



1. 上智学院の概要

上智学院の将来構想

上智学院中長期計画グランド・レイアウト3.0

「教職員参画型」をキーワードに構想

このグランド・レイアウト3.0（以下GL3.0）の構想にあたっては、「教職員参画型」をキーワードに、広く学院内で役職者や教職員と対話を重ねながら検討を進めました。

これまでの成果と課題を踏まえた上で、中長期計画を推進する上での学院共通の基本理念を再確認し、数年後、十数年後の私たちのあるべき姿を目指す計画を構想しました。

「10」のコミットメント

GL3.0に掲げる「2030年に向けた『10』のコミットメント」は、2030年までに達成したい目標を具体的に提示するものです。

DX・GX・SX、すなわちデジタル、グリーン、サステナビリティなどの技術革新・事業変革が目覚ましい時代にあっても、上智学院が具現化すべき基本理念を堅持し、学生・生徒・教職員・社会の要請にも適切に応えながら、日本社会と世界への約束として、この「10のコミットメント」の達成を目指します。



1. 上智学院の概要

上智学院の組織概要

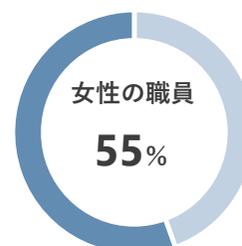
学校法人上智学院	
設立	1911年
理事長	アガスティン サリ
母体	イエズス会
基本理念	建学の理念 叡智が世界をつなぐ Sophia- Bringing the World Together 教育の精神 他者のために、他者とともに For Others, With Others
所在地	東京都千代田区紀尾井町7-1
事業内容	教育研究活動
中長期計画	グランド・レイアウト3.0
設置校	上智大学 上智大学短期大学部 栄光学園中学高等学校 六甲学院中学・高等学校 広島学院中学・高等学校 上智福岡中学高等学校

構成員（高等教育部門のみ）

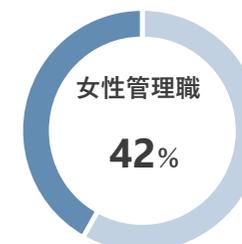
本務教員数	約560名
職員数	439名（専任職員254名、嘱託職員185名）

■専任職員データ（2025年3月1日時点）

専任職員男女比率



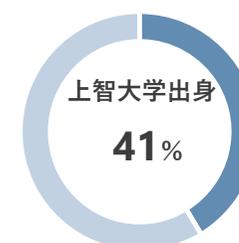
管理職男女比率



新卒採用者比率



上智大学出身比率



1. 上智学院の概要

上智学院の組織概要

上智大学概要	
設立	1913年
学長	曄道 佳明 (* 2025年4月1日～杉村 美紀)
学生数	約14,000名
教育の精神	他者のために、他者とともに For Others, With Others
学部/研究科	大学：9学部 神学部／文学部／総合人間科学部／法学部／経済学部／外国語学部／総合グローバル学部／国際教養学部／理工学部 大学院：10研究科 1プログラム 神学研究科／文学研究科／実践宗教学研究科／総合人間科学研究科／法学研究科／経済学研究科／言語科学研究科／グローバル・スタディーズ研究科／理工学研究科／地球環境学研究科／応用データサイエンス学位プログラム 専攻科：1専攻科 助産学専攻科
教育の特長	一つのキャンパスに9学部29学科が集結し、各学部学科には、個々の分野の専門性をじっくり養う教育体制が整備されている。ワンキャンパスならではの、他学部他学科との連携による学際的、横断的アプローチも行い易い環境。 特にグローバル社会に対応する能力を身につけるための、実践的かつ実務的な教育プログラムが用意されている。

■数字で見る教育の特長

海外留学者数

12人にひとりが海外での学びに挑戦

924 人

* 2024年3月31日現在

長期・短期留学やスタディツアー、海外インターンシップなど、上智大学には海外での学びの機会が数多く用意されています。

海外協定校

豊富な留学先

83 カ国 404 大学

* 2024年10月1日現在

創立時から築いてきた海外との幅広いネットワーク

学べる語学

充実した語学教育

22 言語

* 2024年度

学べる言語は英語をはじめ22言語。複数言語を習得しやすい多彩なカリキュラム。

小さな国際社会

約11人に一人が外国籍学生、約6人に一人が外国籍教員。

* 2024年5月1日現在

2

専任職員の役割



2. 専任職員の役割

上智学院の事務組織概要

機能の最大化

事務組織は大きく教学部門と法人部門に分かれます。

専任職員の役割は、それぞれの組織が提供する機能・サービスの最大化です。

どうやって組織のパフォーマンスを最大化するか、企画・立案・実施に取り組むことが求められます。

総務局

政策立案と経営支援、総務、広報、ステークホルダーに関すること。

- ・ 経営企画グループ
- ・ 総務グループ
- ・ 広報グループ
- ・ 環境整備グループ
- ・ ソフィア連携室
- ・ 中等教育事務室

人事局

人事政策の策定と実施、組織の維持と改善に関すること。

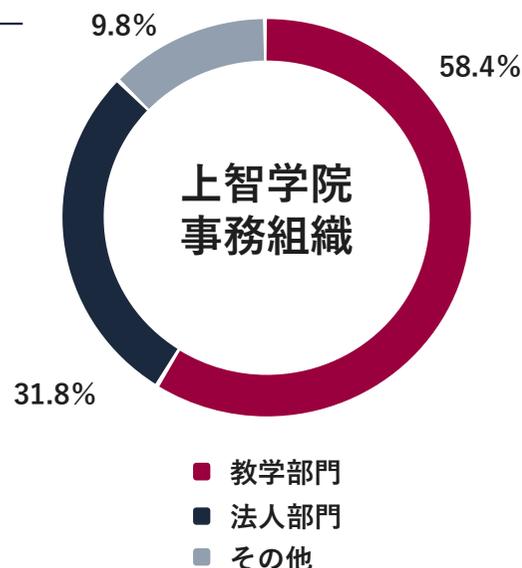
- ・ 人事グループ

財務局

財政計画及び予算編成の策定と実施、資金計画の策定と実施、財務管理全般に関すること。

- ・ 財務グループ

専任職員数
254名



- 教学部門
- 法人部門
- その他

上智学院・大学直下の組織等

- ・ IR推進室
- ・ 監査室
- ・ ダイバーシティ・サステナビリティ推進室
- ・ カトリック・イエズス会センター
- ・ ソフィア・アーカイブズ
- ・ 短期大学部事務センター
- ・ ソフィア会事務局

学事局

学部・大学院における教務及び入試、生涯学習等に関すること。

- ・ 学事センター
- ・ 基盤教育推進
- ・ グローバル教育推進室
- ・ Sophia Future Design Platform推進室
- ・ 入学センター
- ・ 言語教育推進室

学生局

学生生活、課外活動、職業支援等の学生生活全般にわたる学生総合サービス、健康管理等に関すること。

- ・ 学生センター
- ・ ウェルネスセンター
- ・ キャリアセンター

学術情報局

教育研究環境及びICT環境の整備・推進、研究活動の総合的推進、産学官連携の促進、学術交流等に関すること。

- ・ 図書館
- ・ 情報システム室
- ・ 研究推進センター

2. 専任職員の役割

大学業界の構造、市場・マーケット

現在、大学を取り巻く社会動向、経営環境や教育研究体制は大きく変化しており、大学間競争の激化は国外にまで広がっています。

「大学職員は裏方に徹する」という旧来の考え方では、この厳しい状況を勝ち抜くことはおろか、現状維持さえも難しいのではないのでしょうか。

大学がさらなる発展を遂げるには、経営課題に対して職員が積極的に取り組むことが必要とされています。

業界規模

大学数、学生数ともに過去最多 (2022年時点)

- ・日本の大学数：約800大学（全体の3/4は私立大学）
- ・学部学生数：263.2万人（女子学生の割合は45.6%）

動向

大学進学率は60%前後で推移しているが、約半数の大学が定員割れ状態

- ・入学定員充足率が70%未満の大学が年々増加
- ・現状の規模を維持することも今後困難になることが想定される

市場

18歳人口は減少が続く (2022年122万人→2040年88万人)

- ・2022年122万人→2040年88万人
- ・少ない市場での競争をどのように勝ち取るか

従来の環境変化は成長の機会。新たな大学の成長戦略を企画・実行するチャンス。

市場開拓

新たなマーケット（市場）としての「社会人」「留学生」

- ・「学び直し」「リスクリング」による社会人学生の市場開拓
- ・経済発展が活発な地域（アジア経済台頭）の学生の受入れ

ニーズ

政策的要請、労働市場動向を踏まえた新たな人材ニーズ

- ・DX、企業システム、人工知能（AI）等のデータ活用人材育成
- ・環境、SDGs、サステナビリティ推進への関心

価値創造

大学から社会へ新たな価値観を提供することでの社会変革

- ・大学入試改革による、中学・高校の学習内容の変革
- ・高大接続教育の発展

2. 専任職員の役割

人材育成の方針

あるべき職員像を目指して

あるべき職員像

1. 上智学院の理想像を有していること
2. 学生への愛情を有していること
3. たゆまぬ自己研鑽をおこなうこと

職員一人ひとりの成長が、上智学院の教育の質と付加価値を向上させる。そんな思いから、さまざまな研修プログラムを用意して職員の成長をサポートしています。

「理解と繋がり強化」を目指し、職員・教員同士がお互いをリスペクトしながら一体となって経営課題に取り組むことが、私たちの人材育成のテーマです。

理念教育

上智学院の基本理念の理解・浸透

- ・役員との対話
- ・イエズス会教育理解研修
- ・イエズス会4校合同研修会
- ・日本カトリック大学連盟研修会
- ・創立記念行事プログラム
- ・DEIB研修会

部門別研修

高度な役割を果たすために必要な専門知識や技術の向上

- ・IR研修
- ・研究倫理教育
- ・AA研修
- ・ハラスメント防止研修
- ・各部門SD

人事研修

上智学院専任職員としてのキャリア開発

- ・階層別研修
- ・私立大学連盟研修会
- ・海外派遣研修
- ・人事交流
- ・中高4校人事交流

自己啓発支援

自発的に学び、成長する機会の提供

- ・TOEIC団体受験補助
- ・eラーニング (ALC ACADEMY)
- ・集団英語研修、日本語研修
- ・Office研修
- ・進学資格取得補助

3

募集要項

求める人物像

- ①本学の建学の理念に共感し、教育研究の発展のために自ら行動できる人
- ②現状に満足せず、新たな価値を創り、変革を起こせる人
- ③多様性を尊重し、チームワークを重視することができる人
- ④環境の変化を捉え、柔軟に対応できる人

3. 募集要項

採用条件・勤務条件・待遇等

採用職種	専任職員（基幹総合職）
採用人数	若干名（2025年度採用実績6名）
採用日	2026年4月1日
応募条件	2026年3月までに4年生大学、大学院を卒業見込の方。 また採用時に卒業後3年以内の方。 外国籍の方の応募も歓迎いたします。
勤務地	四谷キャンパス（法人、大学）東京都千代田区 目白聖母キャンパス（大学）東京都新宿区 秦野キャンパス（短期大学部）神奈川県秦野市 大阪サテライトキャンパス 大阪府大阪市 栄光学園中学高等学校 神奈川県鎌倉市 六甲学院中学・高等学校 兵庫県神戸市 広島学院中学・高等学校 広島県広島市 上智福岡中学高等学校 福岡県福岡市
勤務時間	月曜日～金曜日 始業9：00、終業17：00（休憩11：30～12：30） 一部の部署では交替制による変則勤務時間、休日振替勤務があります
給与	基本給：4年制大学卒 月額228,100円（2024年度実績） ※大学院修了者、既卒者は経歴に応じて基本給を決定します。 過去採用者実績 ・大学院修了者（修士） 基本給 月額：244,500円 ・既卒者（学部卒業から1年） 基本給 月額：236,300円 ※試用期間中（3ヶ月）の条件に変動なし

給与	期末手当：支給率 年間4.85～5.00ヶ月（2023年度実績） ※評価結果により異なります 通勤手当、超過勤務手当、役職手当、在宅勤務手当があります。
休日・休暇	休日：土曜日、日曜日、祝祭日、年末年始（12/29～1/4）、創立記念日（11/1）、ザビエル祭（12/3） 休暇：夏期休暇（6日間・2023年度実績） 年次有給休暇：採用年度12日 ※有給休暇一斉取得日8月15日、16日、17日、12月26日、27日
定年	65歳（満65歳に達した日の属する年度の末日）
社会保険	日本私立学校教職員共済制度、雇用保険及び労災保険に加入しています。
福利厚生	学院直営の保養施設や、学院が契約している外部保養施設が利用できます。日本私立学校振興・共済事業団の契約施設も利用できます。 退職金制度、企業型DC（確定拠出年金）制度、GLTD（長期障害所得補償保険）制度があります。

3. 募集要項

採用試験日数等

選考方法	書類選考、適性検査、面接
応募方法	<p>(1)マイナビ2026からWebエントリーをしてください。 ※障がい者手帳をお持ちの方もこちらからエントリーして下さい。</p> <p>(2)エントリーシートをダウンロードし作成してください。 https://sophia-recruit.jp/environment/guide.html ・Wordで作成してください（手書き不可） ・1ページ1枚となるように印刷してください</p> <p>(3)エントリーシートを下記の通りご郵送ください。 ※障がい者手帳をお持ちの方は、障がい者手帳の写しもお郵送ください。</p> <p>郵送受付期間：2025年3月1日（土） ～3月23日（日）消印有効 郵送先：〒102-8554 東京都千代田区紀尾井町7-1 学校法人上智学院人事局人事グループ 専任職員採用担当</p> <p>(4)書類選考結果は、合格・不合格に関わらずお知らせいたします。</p>
提出書類	1次面接の際にご提出いただく書類
	<p>①出身大学及び大学院の学業成績証明書（原本） ②出身大学及び大学院の卒業証明書（原本） ③各語学検定の資格やスコアを証明する書類 （コピー可、エントリーシートに記入した方は要提出）</p>

提出書類	※上記①②について、大学院修了の方は、学部・大学院両方の証明書をご提出ください。 ※上記①～③について、1次面接までに入手困難な書類がある場合は、お問い合わせまでお申し出ください。
選考日程	エントリーシート郵送受付：2025年3月23日（日）消印有効 書類選考結果連絡：4月4日（金） 適性検査（書類選考合格者のみ）：4～5月 1次面接：6月2日（月）～6月3日（火） 最終面接：6月10日（火） ※選考日程・内容は変更になる可能性があります。
お問い合わせ	学校法人上智学院人事局人事グループ 専任職員採用担当 〒102-8554東京都千代田区紀尾井町7-1 電話03-3238-3192 E-mail：saiyo_jinji-co@sophia.ac.jp

個人情報保護について

応募者から提供された個人情報は、採用選考および採用後の人事労務管理に必要な範囲内で利用させていただきます。他の目的で利用しません。また、不採用、応募者の辞退に伴い採用活動が終了した場合は、本学院の責任のもとで、提出書類・個人情報を速やかに廃棄・消去いたします。

本学職員に求められること

学校法人の経営課題に対し、周囲を巻き込み主体的に取り組む姿勢

「教育機関で働く」というと、学生支援の仕事がイメージされるのが一般的ですが、職員は学校法人の経営を中枢で支える役割も担っています。より良い学生支援、教育研究を推進するために、上智の職員は、本学の経営課題に主体的に取り組むことが求められています。

変化の激しい国内外の社会情勢の動向を見据え、今後の教育研究基盤のあり方や中等教育と高等教育との接続、ガバナンス体制の改革など、様々な経営課題に上智の職員は向き合っています。

共に周囲を巻き込み、リーダーシップを取りながら主体的に取り組んでいける方を求めています。



上智学院
SOPHIA SCHOOL CORPORATION

FOR OTHERS, WITH OTHERS
Sophia – Bringing the World Together

参考資料

■上智学院専任職員採用サイト <https://sophia-recruit.jp/>

採用情報、募集要項、エントリーシート書式、福利厚生、職員インタビュー等

■学校法人上智学院 <https://www.sophia-sc.jp/>

■公開情報 <https://www.sophia-sc.jp/disclosure>

■中長期計画「グランド・レイアウト」 https://www.sophia-sc.jp/disclosure/grand_layout

■Sophia Facts – データでみる上智 <https://piloti.sophia.ac.jp/jpn/facts/>

■上智大学公式サイト <https://www.sophia.ac.jp/jpn/>

■数字で見る上智大学 <https://www.sophia.ac.jp/jpn/aboutsophia/facts/>

■設置校の概要 https://www.sophia-sc.jp/about/educational_institutions