

# 学校法人上智学院 専任職員採用説明会資料

人事局人事グループ

2026年3月



世界を良くするのは、人の叡智だ。  
ともに、未来をつくらないか。

私たちの仕事は未来をつくることだ。

質の高い教育環境の実現のため、  
数十年先の学院のあるべき姿のため、  
持続可能な社会への知の還元のため、  
人、組織、社会の未来を考え  
日々、正解のない課題に挑み続けている。

私たちの仕事に国境なんて関係ない。  
時には世界を相手にすることもある。

一筋縄ではいかない仕事だけれども、  
叡智の意味を知る私たちならできると信じている。

Sophia—Bringing the World Together

ともに、未来をつくらないか。

0

はじめに

04

03

2

## CONTENTS

### 第1部

#### 1. 上智学院の概要

沿革

設置校

目指す姿

上智大学の特長

#### 2. 専任職員の特長と働き方

事務組織概要

職員データ

人材育成

求める人物像と専任職員の役割

#### 3. 採用情報

募集要項

採用試験日程

### 第2部

#### 先輩職員との座談会

# 1

## 上智学院の概要



## 1. 上智学院の概要 ①沿革

上智の歴史は、16世紀に聖フランシスコ・ザビエルが来日したことに始まります。知的好奇心にあふれる日本人の資質を高く評価し、大学を設立することをイエズス会に要請しました。「日本のミヤコに大学を」という志は、イエズス会の神父たちに引き継がれ、1913年に上智大学が設立されました。

2016年に法人合併が行われ、上智大学・上智大学短期大学部に、栄光学園中学校・高等学校、六甲学院中学校・高等学校、広島学院中学校・高等学校、上智福岡中学高等学校が上智学院の一員となりました。



1549 聖フランシスコ・ザビエル来日  
“日本のミヤコに大学を”

### 建学の理念

“叡智が世界をつなぐ” Sophia- Bringing the World Together

### 教育の精神

”他者のために、他者ととともに” For Others, With Others



1908 3人のイエズス会  
神父の来日



1913 上智大学誕生  
初代学長  
ヘルマン・ホフマン

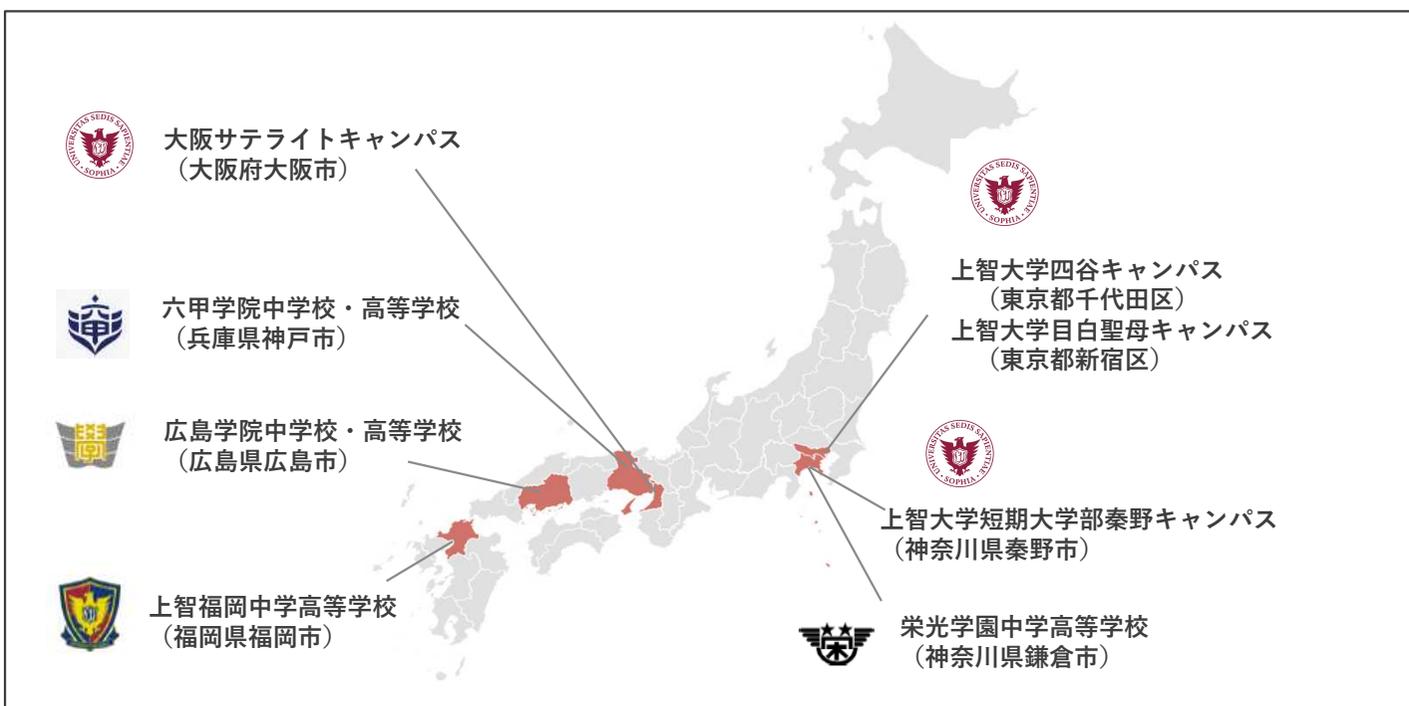


2016 5つの学校法人  
が合併

# 1. 上智学院の概要 ②設置校

上智学院は、上智大学および上智大学短期大学部、4つの中学校・高等学校を設置する学校法人です。

2016年にイエズス会系の中学校・高等学校が上智学院のもとに統合されましたが、独立採算制を維持しつつ、各校固有の歴史と文化を尊重しながら、大学と中高の連携を強化しています。



法人名	学校法人上智学院
設立	1913年（上智大学開設）
所在地	東京都千代田区紀尾井町7-1
設立母体	カトリック修道会 イエズス会
理事長	アガスティン サリ S.J.
2つの 高等教育部門	上智大学 上智大学短期大学部
4つの 中等教育部門	栄光学園中学高等学校 六甲学院中学校・高等学校 広島学院中学校・高等学校 上智福岡中学高等学校

# 1. 上智学院の概要 ③目指す姿

## 基本理念

「他者のために、他者とともに（For Others, With Others）」生きる人の育成  
 「叡智（ソフィア）が世界をつなぐ / Sophia - Bringing the World Together」を基盤とした教育・研究・社会貢献の実現

## 部門共通・3つの方針

1. 基本理念の具現化（世界の課題解決に貢献する教育研究の実践）
2. 選ばれ続ける学校としてのエンゲージメントの強化
3. 持続的な発展のための財務基盤・運営体制強化

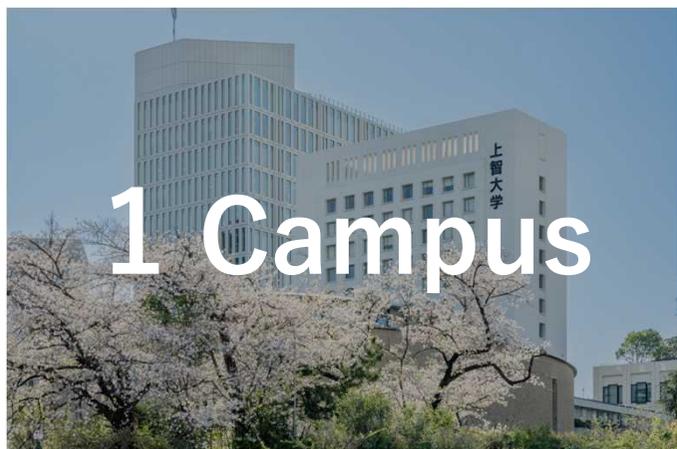
## 2030年に向けた「10」のコミットメント

MAGISを目指す

上智学院とその設置校は、イエズス会学校としてカトリック学校としての伝統を堅持し、その特色を活かしながら、世界の課題解決や社会変化に積極的に対応することで、より良い世界の創造・世界の調和に貢献し、卓越した存在を目指します。

<p><b>① GX・SXの推進による共に暮らす家（地球）への配慮</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■カーボンニュートラルの実現</li> <li>■ラウダート・シ/UAPs</li> <li>■持続可能な未来の創造に貢献</li> </ul> 	<p><b>② DXによる新たな教育研究運営へのシフト</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■教育DXの促進</li> <li>■DXによる運営の効率化</li> </ul> 	<p><b>③ 共生社会実現への貢献（課題解決に向けた教育・研究の展開）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■SDGs/ESG投資</li> <li>■人間の尊厳/社会正義</li> <li>■全ての人のウェルビーイング</li> </ul> 	<p><b>④ グローカルにつなぐ（地域や世界につながるグローバルハブに）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■グローバルワンキャンパス</li> <li>■グローバルネットワーク</li> <li>■世界水準の研究</li> </ul> 	<p><b>⑤ 教育機会拡大への貢献（他者に寄り添い、未来へつなぐ教育の展開）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■新たな社会人教育</li> <li>■産学共同プログラム</li> <li>■社会的弱者の支援と貢献</li> </ul> 
<p><b>⑥ DEI&amp;Bの推進（ひとりひとりを大切に、安心・安全な学校に）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■構成員の安心・安全・ウェルビーイング</li> <li>■障がい者採用/ウーマンエンパワーメント</li> </ul> 	<p><b>⑦ 社会・地域連携：エンゲージメントの促進（ステークホルダーとの対話・発信・連携・共感）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■地域・企業・社会との連携</li> <li>■ステークホルダーとのコミュニケーション</li> <li>■他の学校とのアライアンス</li> </ul> 	<p><b>⑧ 迅速・柔軟かつ効率的な運営（マネジメントの精査）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ガバナンス改革</li> <li>■コンプライアンス</li> <li>■データドリブンマネジメント</li> </ul> 	<p><b>⑨ 学内融合と運動：エンゲージメントの強化（学校間の連携、教学・法人の運動）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■各学校の連携</li> <li>■教学と人事・財務・施設・ICTの運動</li> </ul> 	<p><b>⑩ 全員参加とコミットメント（ソフィアファミリー全構成員の共同識別と協働）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■構成員への説明と意見聴取</li> <li>■学生・生徒（若者）とともに</li> </ul> 

## 1. 上智学院の概要 ④上智大学の特長



創立 1913年

学生数 (学部・大学院) 約14,000人

学部・学科数 9学部 29学科

神学部、文学部、総合人間科学部、法学部、  
経済学部、外国語学部、総合グローバル学部、  
国際教養学部、理工学部

研究科数 10研究科 1プログラム

神学研究科、文学研究科、実践宗教学研究科、  
総合人間科学研究科、法学研究科・法科大学院、  
経済学研究科、言語学研究科、グローバル・  
スタディーズ研究科、理工学研究科、  
地球環境学研究科、  
応用データサイエンス学位プログラム

専攻科数 1専攻科  
助産学専攻科



# 2

専任職員の特長と働き方



## 2. 専任職員の特長と働き方 ①事務組織概要

### 教学

#### 学事局

学部・大学院における教務及び入試、生涯学習等に関すること。

- ・学事センター
- ・入学センター
- ・基盤教育推進室
- ・言語教育推進室
- ・グローバル教育推進室
- ・Sophia Future Design Platform推進室

#### 学生局

学生生活、課外活動、職業支援等の学生生活全般にわたる学生総合サービス、健康管理等に関すること。

- ・学生センター
- ・ウェルネスセンター
- ・キャリアセンター

#### 学術情報局

教育研究環境及びICT環境の整備・推進、研究活動の総合的推進、産学官連携の促進、学術交流等に関すること。

- ・図書館
- ・情報システム室
- ・研究推進センター

### 法人

#### 総務局

政策立案と経営支援、総務、広報、ステークホルダーに関すること。

- ・経営企画グループ
- ・総務グループ
- ・広報グループ
- ・環境整備グループ
- ・ソフィア連携室
- ・中等教育事務室

#### 人事局

人事政策の策定と実施、組織の維持と改善に関すること。

- ・人事グループ

#### 財務局

財政計画及び予算編成の策定と実施、資金計画の策定と実施、財務管理全般に関すること。

- ・財務グループ

#### 学院・ 大学直下

- ・IR推進室
- ・監査室
- ・ダイバーシティ・サステナビリティ推進室
- ・カトリック・イエズス会センター
- ・ソフィア・アーカイブズ
- ・短期大学部事務センター
- ・ソフィア会事務局

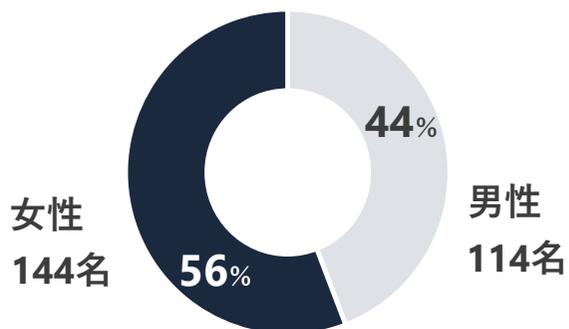
## 2. 専任職員の特長と働き方 ②職員データ

専任職員 258名

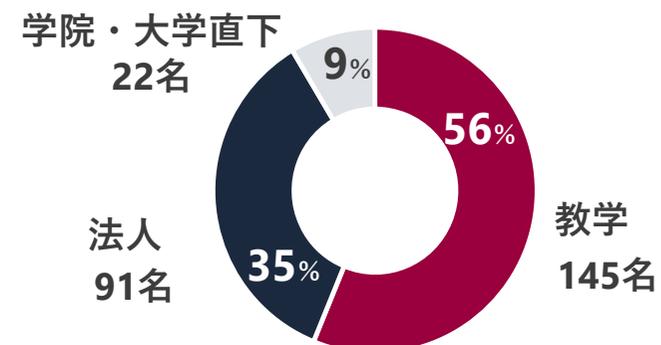
平均年齢 44.0歳

平均勤続年数 17.1年

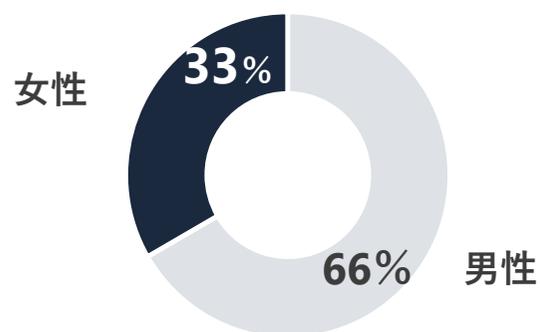
### 男女比率



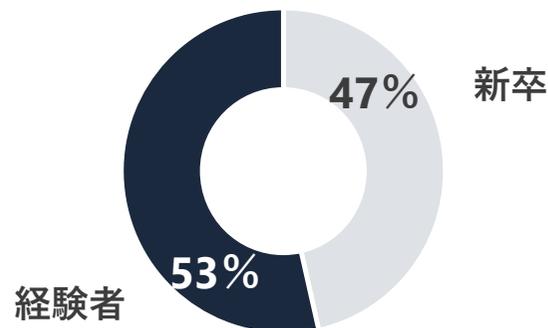
### 部門別比率



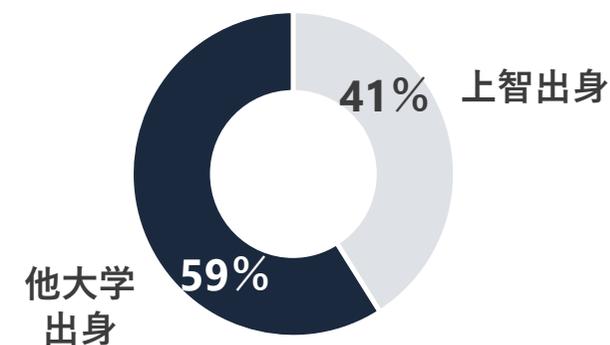
### 管理職男女比率



### 新卒採用比率



### 上智大学出身比率



## 2. 専任職員の特長と働き方 ③人材育成

### あるべき職員像

1. 上智学院の理想像を有していること
2. 学生への愛情を有していること
3. たゆまぬ自己研鑽をおこなうこと

職員一人ひとりの成長が、上智学院の教育の質と付加価値を向上させる。そんな思いから、さまざまな研修プログラムを用意して職員の成長をサポートしています。

「理解と繋がり強化」を目指し、職員・教員同士がお互いをリスペクトしながら一体となって経営課題に取り組むことが、私たちの人材育成のテーマです。

### 理念教育

#### 上智学院の基本理念の理解・浸透

- ・役員との対話
- ・イエズス会教育理解研修
- ・イエズス会4校合同研修会
- ・日本カトリック大学連盟研修会
- ・創立記念行事プログラム
- ・DEIB研修会

### 部門別研修

#### 高度な役割を果たすために必要な専門知識や技術の向上

- ・IR研修
- ・研究倫理教育
- ・AA研修
- ・ハラスメント防止研修
- ・各部門SD

### 人事研修

#### 専任職員としてのキャリア開発

- ・階層別研修
- ・私立大学連盟研修会
- ・海外派遣研修
- ・人事交流
- ・中高4校人事交流

### 自己啓発支援

#### 自発的に学び、成長する機会の提供

- ・TOEIC団体受験補助
- ・eラーニング (ALC ACADEMY)
- ・集団英語研修、日本語研修
- ・Office研修
- ・進学資格取得補助

## 2. 専任職員の特長と働き方 ④求める人物像と専任職員の役割

### 求める人物像

1. 本学の建学の理念に共感し、教育研究の発展のために自ら行動できる人
2. 現状に満足せず、新たな価値を創り、変革を起こせる人
3. 多様性を尊重し、チームワークを重視することができる人
4. 環境の変化を捉え、柔軟に対応できる人

- 教員は教育研究のプロフェッショナルであり、職員は教育研究支援・経営支援のプロフェッショナルである。
- 両者が二輪となって協働するためには、職員もまた絶えず高度化を図る必要がある。
- そのためには、職員は専門性を高めていくことが不可欠となる。

教育支援

研究支援

経営支援



# 3

## 採用情報



### 3. 採用情報 ①募集要項

採用職種	専任職員（基幹総合職）
採用人数	若干名（2026年度採用実績6名）
採用日	2027年4月1日
応募条件	2027年3月までに4年生大学、大学院を卒業見込の方。 また採用時に卒業後3年以内の方。 外国籍の方の応募も歓迎いたします。
勤務地	四谷キャンパス（法人、大学）東京都千代田区 目白聖母キャンパス（大学）東京都新宿区 秦野キャンパス（短期大学部）神奈川県秦野市 大阪サテライトキャンパス 大阪府大阪市 栄光学園中学高等学校 神奈川県鎌倉市 六甲学院中学・高等学校 兵庫県神戸市 広島学院中学・高等学校 広島県広島市 上智福岡中学高等学校 福岡県福岡市
勤務時間	月曜日～金曜日 始業9：00、終業17：00（休憩11：30～12：30） 一部の部署では交替制による変則勤務時間、休日振替勤務があります
給与	基本給：4年制大学卒 月額228,100円（2025年度実績） ※大学院修了者、既卒者は経歴に応じて基本給を決定します。 過去採用者実績 ・大学院修了者（修士） 基本給 月額：244,500円 ・既卒者（学部卒業から1年） 基本給 月額：236,300円 ※試用期間中（3ヶ月）の条件に変動なし

給与	期末手当：支給率 年間4.85～5.00ヶ月（2025年度実績） ※評価結果により異なります 通勤手当、超過勤務手当、役職手当があります。
休日・休暇	休日：土曜日、日曜日、祝祭日、年末年始（12/29～1/4）、創立記念日（11/1）、ザビエル祭（12/3）  休暇：夏期休暇（6日間・2025年度実績）  年次有給休暇：採用年度12日 ※うち5日間は計画的付与
定年	65歳（満65歳に達した日の属する年度の末日）
社会保険	日本私立学校教職員共済制度、雇用保険及び労災保険に加入しています。
福利厚生	学院直営の保養施設や、学院が契約している外部保養施設が利用できます。日本私立学校振興・共済事業団の契約施設も利用できます。  退職金制度、企業型DC（確定拠出年金）制度、GLTD（長期障害所得補償保険）制度があります。

### 3. 採用情報 ②採用試験日程等

選考方法	書類選考、適性検査、面接
応募方法	<p>(1)マイナビ2027からWebエントリーをしてください。 ※障がい者手帳をお持ちの方もこちらからエントリーして下さい。</p> <p>(2)エントリーシートをダウンロードし作成してください。 <a href="https://sophia-recruit.jp/environment/guide.html">https://sophia-recruit.jp/environment/guide.html</a> ・Wordで作成してください（手書き不可） ・1ページ1枚となるように印刷してください</p> <p>(3)エントリーシートを下記の通りご郵送ください。 ※障がい者手帳をお持ちの方は、障がい者手帳の写しもご郵送ください。</p> <p>郵送受付期間：2026年3月1日（日） ～3月23日（月）消印有効 郵送先：〒102-8554 東京都千代田区紀尾井町7-1 学校法人上智学院人事局人事グループ 専任職員採用担当</p> <p>(4)書類選考結果は、合格・不合格に関わらずお知らせいたします。</p>
提出書類	1次面接の際にご提出いただく書類
	<p>①出身大学及び大学院の学業成績証明書（原本）</p> <p>②出身大学及び大学院の卒業証明書（原本）</p> <p>③各語学検定の資格やスコアを証明する書類 （コピー可、エントリーシートに記入した方は要提出）</p>

提出書類	<p>※上記①②について、大学院修了の方は、学部・大学院両方の証明書をご提出ください。</p> <p>※上記①～③について、1次面接までに入手困難な書類がある場合は、お問い合わせまでお申し出ください。</p>
選考日程	<p>エントリーシート郵送受付：2026年3月23日(月) 消印有効</p> <p>書類選考結果連絡：4月10日（金）</p> <p>適性検査（書類選考合格者のみ）：4～5月</p> <p>1次面接：6月1日（月）～6月3日（水）</p> <p>最終面接：6月10日（水）</p> <p>※選考日程・内容は変更になる可能性があります。</p>
お問い合わせ	<p>学校法人上智学院人事局人事グループ 専任職員採用担当 〒102-8554東京都千代田区紀尾井町7-1 電話03-3238-3192 E-mail：saiyo_jinji-co@sophia.ac.jp</p>

#### 個人情報保護について

応募者から提供された個人情報は、採用選考および採用後の人事労務管理に必要な範囲内で利用させていただきます。他の目的で利用しません。また、不採用、応募者の辞退に伴い採用活動が終了した場合は、本学院の責任のもとで、提出書類・個人情報を速やかに廃棄・消去いたします。

本学職員に求められること

学校法人の経営課題に対し、周囲を巻き込み主体的に取り組む姿勢

「教育機関で働く」というと、学生支援の仕事をイメージされるのが一般的ですが、職員は学校法人の経営を中枢で支える役割も担っています。より良い学生支援、教育研究を推進するために、上智の職員は、本学の経営課題に主体的に取り組むことが求められています。

変化の激しい国内外の社会情勢の動向を見据え、今後の教育研究基盤のあり方や中等教育と高等教育との接続、ガバナンス体制の改革など、様々な経営課題に上智の職員は向き合っています。

共に周囲を巻き込み、リーダーシップを取りながら主体的に取り組んでいける方を求めています。



上智学院  
SOPHIA SCHOOL CORPORATION

FOR OTHERS, WITH OTHERS  
Sophia – Bringing the World Together